

5 głównych cech CliftonStrengths® dla Bogdan Szyc



Niniejszy raport przedstawia pięć Twoich najbardziej dominujących cech CliftonStrengths ujawnionych na podstawie Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths. Skorzystaj z tego raportu, aby lepiej poznać swoje talenty, zrozumieć, jak w unikalny sposób przejawiają się w Twoim życiu, i jak możesz je wykorzystać, by w pełni rozwinąć swój potencjał.

1. Indywidualizacja (Individualization)

Intryguje Cię unikalność cech każdej osoby. Posiadasz dar zrozumienia, dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

2. Strateg (Strategic)

Szybko dostrzegasz wzorce i problemy, których inni nie zauważają. Tworzysz alternatywne ścieżki działania i wybierasz najbardziej efektywną z nich.

3. Odpowiedzialność (Responsibility)

Bierzesz psychologiczną odpowiedzialność za swoje zobowiązania. Jesteś osobą godną zaufania i wyznajesz takie wartości jak uczciwość i lojalność.

4. Rozwaga (Deliberative)

Najlepiej charakteryzuje Cię duża ostrożność podczas podejmowania decyzji. Przewidujesz ryzyko i działasz ostrożnie.

5. Intelpekt (Intellection)

Lubisz głębokie przemyślenia. Wnikasz w istotę rzeczy i cenisz sobie intelektualne dyskusje.

■ Cechy z domeny **WYKONYWANIE** pomagają Ci w realizowaniu zadań.

■ Cechy z domeny **BUDOWANIE RELACJI** pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

■ Cechy z domeny **WPLYWANIE** pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

■ Cechy z domeny **MYŚLENIE STRATEGICZNE** pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.



- 1. Indywidualizacja
- 2. Strateg
- 3. Odpowiedzialność
- 4. Rozwaga
- 5. Intelpekt

Masz unikatową moc.

Twoja unikalna sekwencja cech CliftonStrengths oraz spersonalizowane spostrzeżenia dotyczące mocnych stron, zawarte w tym raporcie, są wynikiem Twoich odpowiedzi udzielonych w badaniu CliftonStrengths.

Opracowaliśmy ten raport, aby pomóc Ci dowiedzieć się więcej o Twoich najbardziej dominujących talentach CliftonStrengths: czym one są, jak na siebie oddziałują i jak je wykorzystać, aby odnieść sukces.

Co oznaczają kolory?

Każda z 34 cech CliftonStrengths pasuje do jednej z czterech domen. Domeny te opisują, w jaki sposób talenty CliftonStrengths pomagają w wykonywaniu zadań, wywieraniu wpływu na innych, budowaniu relacji oraz przyswajaniu i myśleniu o informacjach.

WYKONYWANIE

- | Osiąganie
- | Organizator
- | Pryncypialność
- | Bezstronność
- | Rozwaga
- | Dyscyplina
- | Ukierunkowanie
- | Odpowiedzialność
- | Naprawianie

WPLYWANIE

- | Aktywator
- | Dowodzenie
- | Komunikatywność
- | Rywalizacja
- | Maksymalista
- | Wiara w Siebie
- | Poważanie
- | CZAR

BUDOWANIE RELACJI

- | Elastyczność
- | Współzależność
- | Rozwijanie Innych
- | Empatia
- | Zgodność
- | Integrator
- | Indywidualizacja
- | Optymista
- | Bliskość

MYŚLENIE STRATEGICZNE

- | Analityk
- | Kontekst
- | Wizjoner
- | Odkrywczość
- | Zbieranie
- | Intelpekt
- | Uczenie się
- | Strateg



BUDOWANIE RELACJI

1. Indywidualizacja (Individualization®)

Czym jest Indywidualizacja?

Osoby z silnym talentem Indywidualizacja rozumieją wyjątkowe cechy innych ludzi i są nimi zaintrygowane. Unikają uogólnień, skupiając się na wyjątkowych cechach każdej osoby. Intuicyjnie dostrzegają styl działania, motywację, sposób myślenia i relacje, jakie buduje dana osoba. Uważnie obserwują mocne strony innych i potrafią wydobywać z nich to, co najlepsze. Ich talent Indywidualizacja pomaga im w tworzeniu produktywnych zespołów. Zamiast polegać na sztywnych „strukturach” czy „procesach”, instynktownie wiedzą, że siła zespołu tkwi w dopasowaniu ról do indywidualnych talentów — tak, by każdy mógł robić to, co wychodzi mu najlepiej.

Dlaczego Twoja cecha Indywidualizacja jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Indywidualizacja

Strateg

Odpowiedzialność

Rozwaga

Intelekt

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że celowo witamy ludzi z różnych środowisk, poziomów wykształcenia, zawodów, grup wiekowych lub narodowości. Zazwyczaj rozumiesz, dlaczego ludzie myślą lub czują, że tak robią. W rezultacie bez wątpienia postrzegasz świat z perspektywy, która znacznie różni się od Twojej.

Dzięki swoim talentom często analizuj czynniki prowadzące do zdarzenia. W tym miejscu odkrywasz powody, dla których wszystko wydarzyło się tak, jak oni. Wiele osób i/lub grup prawdopodobnie doceni Twój logiczny styl myślenia.

Jest bardzo prawdopodobne, że szczerzyć się tym, że myślimy inaczej. Inni polegają na Twojej wyjątkowej perspektywie jako kontroli nad nieostrożną zgodnością.

Z natury koordynować wysiłki różnych osób, nie odmawiając im unikalności. Podkreślasz ich wspólne cele. Zwracasz uwagę na ich różne pochodzenie, umiejętności, wiedzę lub talenty. Zazwyczaj pomagasz ludziom pokojowo współistnieć. Ma to tendencję do zwiększania ich produktywności.

Dzięki swoim mocnym stronom w pełni doświadcz tego, co czują inni. Możesz łatwo przeglądać rzeczy z czyjejś perspektywy, nawet jeśli nie podzielisz się ich opinią. Radzisz sobie z każdą osobą na poziomie osobistym. Instynktownie wiesz, co ktoś czuje, opierając się na słowach, czynach, milczeniu lub gestach ciała danej osoby.



- 1. Indywidualizacja
- 2. Strateg
- 3. Odpowiedzialność
- 4. Rozwaga
- 5. Intelpekt

W jaki sposób Indywidualizacja łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

INDYWIDUALIZACJA + STRATEG

Doceniasz bogatą różnorodność ludzkości, a także dostrzegasz i rozważasz szeroki zakres możliwych opcji.

INDYWIDUALIZACJA + ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Zobowiązujesz się do uczciwości działania i uczciwości bycia. Dla Ciebie właściwe dopasowanie obejmuje Twoje wartości i Twoją tożsamość.

INDYWIDUALIZACJA + ROZWAGA

Jako ostrożny pracownik personalny, jasno rozumiesz naturę każdej osoby i okazujesz powściągliwość ze względu na możliwe ryzyko.

INDYWIDUALIZACJA + INTELEKT

Intuicyjny, wyczuwasz zasadniczą naturę innych. Refleksyjny, doskonale znasz siebie.

Zastosuj cechę Indywidualizacja, aby odnieść sukces

Wyjaśnij, w jaki sposób różne osoby mogą wspólnie wykonywać pracę najlepiej, jak potrafią.

- ☐ Wspieraj innych w odkrywaniu i docenianiu tego, co robią najlepiej, a następnie zachęcaj ich do pracy nad projektami i zadaniami, które pozwolą im odnieść sukces.
- ☐ Pomagaj ludziom lepiej rozumieć unikalne potrzeby innych. Z naturalną łatwością dostrzegasz, jak dana osoba myśli i buduje relacje, dlatego inni przychodzą do Ciebie, aby lepiej zrozumieć motywacje i działania innych.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

2. Strateg (Strategic)

Czym jest Strateg?

Ludzie z silnym talentem Strateg potrafią uporządkować chaos, aby znaleźć najlepsze rozwiązanie. Tej umiejętności nie da się nauczyć. Jest to odmienny sposób myślenia — unikalne spojrzenie na świat. Ta perspektywa pozwala im dostrzec wzorce tam, gdzie inni widzą kompleksowość. Mając na uwadze te wzorce, wyobrażają sobie alternatywne scenariusze, zawsze pytając: „Co by było, gdyby tak się stało?”. To powtarzające się pytanie pomaga im dostrzec, zaplanować i przygotować się na przyszłe sytuacje. Widzą rozwiązanie, gdy inni zakładają, że go nie ma. Uzbrojeni w tę strategię idą naprzód.

Dlaczego Twoja cecha Strateg jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Indywidualizacja

Strateg

Odpowiedzialność

Rozwaga

Intelekt

Dzięki swoim mocnym stronom łatwo nawiązać dialog z innymi. Gdy masz pomysł, szybko przychodzą Ci na myśl właściwe słowa, historie lub przykłady. Animowane rozmowy stymulują Twoje myślenie. Często zyskujesz przewagę, podkreślając niepodważalne — to znaczy nie da się obalić — fakty, które uzasadniają Twoje kluczowe argumenty. Zwycięstwo oznacza, że masz ostatnie słowo.

W sposób instynktowny wiesz, że wzorce mogą pojawiać się powoli. Kiedy więc tworzysz plan, nieustannie dokonujesz ponownej oceny, aby sprawdzić, czy istnieją nowe, lepsze opcje i chętnie zmieniasz strategię, gdy ma to sens.

Dzięki swoim talentom zazwyczaj czujesz się zadowolony z życia, gdy doceniasz swój innowacyjny styl myślenia. Automatycznie identyfikujesz trendy, zauważasz problemy lub identyfikujesz możliwości, które wielu ludzi przeocza. Uzbrojony w tę wiedzę, zazwyczaj opracowujesz alternatywne sposoby działania. Oceniając okoliczności, dostępne zasoby i/lub potencjalne konsekwencje każdego planu, można wybrać najlepszą opcję.

Z natury ekscytuj się, gdy odkryjesz wzorce, które pozwalają zobaczyć otaczający cię świat w nowy sposób.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że często bierz udział w przemyślanych rozmowach ze współpracownikami lub kolegami z klasy. Wspólnie przeanalizujesz możliwości. Oceniasz zalety i wady innowacyjnych teorii, sugestii lub propozycji każdej osoby. Podczas tych rozmów słownych pomysły rozszerzają się, zawężają i przybierają nowe formy. Rozwijasz się w miejscach, w których wszyscy czują się bezpiecznie myśląc na głos.



- 1. Indywidualizacja
- 2. Strateg**
- 3. Odpowiedzialność
- 4. Rozwaga
- 5. Intelpekt

W jaki sposób Strateg łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

STRATEG + INDYWIDUALIZACJA

Doceniasz bogatą różnorodność ludzkości, a także dostrzegasz i rozważasz szeroki zakres możliwych opcji.

STRATEG + ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Kreatywnie sumienny, często zdajesz sobie sprawę z wielu sposobów świadczenia usług lub pomocy.

STRATEG + ROZWAGA

Zbliżając się do celu, bierzesz pod uwagę każdą możliwą trasę i przewidujesz każdą potencjalną przeszkodę.

STRATEG + INTELEKT

Twój umysł może zbadać wiele możliwości lub znaleźć przyczynę czegoś.

Zastosuj cechę Strateg, aby odnieść sukces

Myśl z wyprzedzeniem, aby zyskać perspektywę.

- ☐ Poświęć czas na dokładne zaplanowanie swojej ścieżki rozwoju. Choć Ty dostrzegasz wzorce tam, gdzie inni widzą złożoność, ważne jest, aby poświęcić czas na wyobrażenie sobie różnych scenariuszy.
- ☐ Przećwicz wyjaśnianie procesu podejmowania decyzji przed rozmową z innymi osobami. Dzięki temu ludzie będą wiedzieć, że rozważyłeś(-aś) różne opcje i opinie podczas podejmowania decyzji.



WYKONYWANIE

3. Odpowiedzialność (Responsibility)

Czym jest Odpowiedzialność?

Osoby z silnym talentem Odpowiedzialność biorą na siebie psychologiczną odpowiedzialność za wszystko, do czego się zobowiązują. Niezależnie od tego, czy jest to coś dużego czy małego, czują się emocjonalnie zobowiązani do realizacji tego zadania do końca. Dotrzymują obietnic i zobowiązań. Nie zawodzą innych i ciężko pracują, aby wywiązać się ze wszystkich swoich obowiązków i dotrzymać słowa.

Dlaczego Twoja cecha Odpowiedzialność jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Indywidualizacja

Strateg

Odpowiedzialność

Rozwaga

Intelekt

W sposób instynktowny zwykle staraj się robić rzeczy właściwie. Skrótów traktujesz jako bezpodstawne, bezmyślne i nieostrożne. Prawdopodobnie odmawiasz produkcji niechlujnej pracy lub angażujesz się w nieetyczne praktyki.

Dzięki swoim talentom masz reputację członka zespołu, który robi wszystko, co jest potrzebne — oczywiście w granicach etyki i uczciwości — aby sprostać twoim zobowiązaniom.

Z natury automatycznie ciężko pracujesz, aby robić rzeczy prawidłowo i etycznie. Obwiniasz siebie, gdy nie spełniasz wysokich standardów. Bycie solowym wykonawcą prawdopodobnie uwalnia Cię do pracy nad zadaniem, dopóki nie zdecydujesz, że idealnie spełnia ono specyfikacje lub jest zgodne z Twoimi zasadami moralnymi.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że zazwyczaj polegaj na opanowaniu umiejętności lub wiedzy lub wiedzy, aby osiągnąć wszystko, co musisz zrobić.

Jest bardzo prawdopodobne, że zwykle to członek zespołu kończy przydzielone ci zadania każdego dnia. Mierzenie wysokich standardów, jakie wyznaczają dla Ciebie osoby, jest bardzo satysfakcjonujące.



- 1. Indywidualizacja
- 2. Strateg
- 3. Odpowiedzialność**
- 4. Rozwaga
- 5. Intelpekt

W jaki sposób Odpowiedzialność łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ODPOWIEDZIALNOŚĆ + INDYWIDUALIZACJA

Zobowiązujesz się do uczciwości działania i uczciwości bycia. Dla Ciebie właściwe dopasowanie obejmuje Twoje wartości i Twoją tożsamość.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ + STRATEG

Kreatywnie sumienny, często zdajesz sobie sprawę z wielu sposobów świadczenia usług lub pomocy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ + ROZWAGA

Życie jest poważne, więc ty też musisz. Sumienny i czujny, dotrzymujesz swoich zobowiązań i postępujesz ostrożnie.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ + INTELEKT

Jako osoba introspektywna, zastanawiasz się jako filozof. Jako osoba sumienna reagujesz jako sługa na innych.

Zastosuj cechę Odpowiedzialność, aby odnieść sukces

Podchodź selektywnie do tego, na co się zgadzasz.

- ☐ Wybieraj mądrze swoje zobowiązania i skupiaj się na tym, co naprawdę sprawia Ci radość. Ustal priorytety zadań tak, aby były zgodne z Twoimi pasjami — dzięki temu będziesz działać najlepiej, jak potrafisz, bez odczuwania stresu.
- ☐ Masz opinię osoby, która dotrzymuje słowa, ale pamiętaj, żeby wybierać zadania, które nie wpłyną negatywnie na Twoje samopoczucie.



WYKONYWANIE

4. Rozwaga (Deliberative)

Czym jest Rozwaga?

Osoby z silnym talentem Rozwaga są ostrożne i czujne. Choć wszystko może wydawać się w porządku, pod powierzchnią wyczuwają wiele zagrożeń. Zamiast ich unikać, ujawniają je, aby móc je zidentyfikować, ocenić i ostatecznie zminimalizować. Dzięki temu wnoszą do procesu podejmowania decyzji dokładność i sumienność. Dbają o to, aby rozważyć różne opcje, zastanawiając się nad zaletami i wadami każdej z nich. Dokonanie właściwego wyboru jest dla nich ważniejsze niż czas, jaki trzeba na to poświęcić. Postrzegają życie jako pole minowe. Podczas gdy inni mogą przez nie biec bez zastanowienia, osoby z talentem Rozwaga wybierają inne podejście: identyfikują zagrożenia, oceniają ich wpływ i stawiają każdy krok z rozwagą.

Dlaczego Twoja cecha Rozwaga jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Indywidualizacja

Strateg

Odpowiedzialność

Rozwaga

Intelekt

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że regularnie osiągasz właściwe wyniki. Twój sukces można przypisać nawykowi wycofania się od ludzi do myślenia. Zastanawiasz się, co musisz zrobić lepiej lub lepiej w przyszłości.

W sposób instynktowny jesteś bardzo szczery i rzeczowy w sprawach, które chcesz doskonalić, robić lepiej lub ulepszać. Uważnie i dokładnie analizujesz zmiany, które chcesz wprowadzić. Rzadko masz skłonność do pochopnego działania lub powierzchownego radzenia sobie z ważnymi sprawami.

Z natury bardzo wybrednie podchodzi do firmy, którą trzymasz i osób, które nazywasz „przyjaciółmi”. Wiele osób zdaje sobie sprawę z tego, że jesteś świadomy tego, co myślą i czują w danej chwili.

Dzięki swoim mocnym stronom Ucieleśnij przysłowie „wody spokojne płyną głęboko”. Cichy z natury, dajesz głębokie przemyślenia wielu spraw. Często wydajesz się szczery i dostojny dla innych. Ludzie czerpią korzyści z Twojej jasnej wizji, a także z Twojego współczulnego zrozumienia i spostrzeżeń.

Jest bardzo prawdopodobne, że jesteś osobą zarezerwowaną. Zazwyczaj zachowujesz osobiste sprawy dla siebie. To wyjaśnia, dlaczego łatwiej Ci jest uruchamiać projekty, niż mówić o swoich doświadczeniach i osiągnięciach.



- 1. Indywidualizacja
- 2. Strateg
- 3. Odpowiedzialność
- 4. Rozwaga**
- 5. Intelpekt

W jaki sposób Rozwaga łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

ROZWAGA + INDYWIDUALIZACJA

Jako ostrożny pracownik personalny, jasno rozumiesz naturę każdej osoby i okazujesz powściągliwość ze względu na możliwe ryzyko.

ROZWAGA + STRATEG

Zbliżając się do celu, bierzesz pod uwagę każdą możliwą trasę i przewidujesz każdą potencjalną przeszkodę.

ROZWAGA + ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Życie jest poważne, więc ty też musisz. Sumienny i czujny, dotrzymujesz swoich zobowiązań i postępujesz ostrożnie.

ROZWAGA + INTELEKT

Twoja introspektywna refleksja zwiększa Twoją samoświadomość. Twoje czujne oczekiwanie zwiększa świadomość ryzyka.

Zastosuj cechę Rozwaga, aby odnieść sukces

Poświęć czas na ocenę każdej sytuacji, a następnie działaj.

- ☐ Każdego dnia zarezerwuj czas dla siebie. Twoje przemyślane podejście podczas rozważania opcji daje Ci możliwość podejmowania mądrych decyzji.
- ☐ Pomyśl o zaletach i wadach podczas dokonywania ważnych wyborów. Dokonanie właściwego wyboru jest dla Ciebie ważniejsze niż czas potrzebny na analizę alternatywnych rozwiązań.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

5. Intelekt (Intellection®)

Czym jest Intelekt?

Osoby z silnym talentem Intelekt lubią poświęcać czas na myślenie. Lubią aktywność umysłową. Lubią ćwiczyć „mięśnie” mózgu, rozciągając je w wielu kierunkach. Ta potrzeba może być ukierunkowana: na przykład na rozwiązywanie problemów, rozwijanie pomysłów czy próby zrozumienia cudzych emocji. To, na czym się skupią, zależy od innych ich mocnych stron. Talent Intelekt nie dyktuje, o czym myślą ci ludzie; opisuje jedynie, że lubią myśleć. Lubią pozwalać swoim myślom płynąć w różnych kierunkach. Osoby z silnym talentem Intelekt są introspektywne. Daje im to przestrzeń na refleksję i namysł. Niezależnie od tego, dokąd ich prowadzi, mentalny szum jest stałym elementem ich życia.

Dlaczego Twoja cecha Intelekt jest wyjątkowa

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Indywidualizacja

Strateg

Odpowiedzialność

Rozwaga

Intelekt

Dzięki swoim mocnym stronom poświęcasz się czytaniu książek, publikacji lub korespondencji, która wykorzystuje wiele wyrafinowanych, trudnych do zrozumienia lub technicznych słów, które znasz. Odkryłeś(aś), że Twoje słownictwo jest potęgą lingwistyczną. Łatwość, z jaką umieszczasz te terminy w codziennej mowie lub piśmie, stawia Cię w dominującej pozycji w umysłach innych osób. Te słowa dają Ci atmosferę autorytetu, która zmusza ludzi do robienia tego, co mówisz lub akceptowania Twoich poglądów.

Jest bardzo prawdopodobne, że przyjmować wiele informacji czytając książki, gazety, czasopisma, raporty, dokumenty, lub korespondencję. Zazwyczaj chcesz odkryć wszystkie czynniki, które przyczyniają się do obecnego stanu rzeczy.

Dzięki swoim talentom Przyciągają Cię książki, publikacje lub strony internetowe, które oferują przydatne wskazówki dotyczące porządkowania rzeczy, sortowania rzeczy lub pozbywania się rzeczy, które już nie są potrzebne.

Z natury umiesz wyobrazić sobie, co wizjonerzy uważają za możliwe, czytając o ich innowacyjnych pomysłach i planach. Informacje, które zdobywasz, generalnie pozwalają Ci dokonać skoku umysłowego od tego momentu w czasie do przyszłości, którą widzą ci myśliciele.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że prawdopodobnie lubisz czytać książki o samodoskonaleniu. Wskazówki, ćwiczenia, sugestie, pytania lub listy zasobów zwykle przyciągają Twoje zainteresowanie, gdy temat jest zgodny z Twoimi potrzebami. Korzystając z zebranych informacji, często koncentrujesz swoją energię psychiczną i fizyczną na wykonywaniu zadania lub wykorzystaniu umiejętności lepiej niż kiedykolwiek wcześniej.



- 1. Indywidualizacja
- 2. Strateg
- 3. Odpowiedzialność
- 4. Rozwaga
- 5. Intelekt**

W jaki sposób Intelekt łączy się z pozostałymi pięcioma głównymi talentami

INTELEKT + INDYWIDUALIZACJA

Intuicyjny, wyczuwasz zasadniczą naturę innych. Refleksyjny, doskonale znasz siebie.

INTELEKT + STRATEG

Twój umysł może zbadać wiele możliwości lub znaleźć przyczynę czegoś.

INTELEKT + ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Jako osoba introspektywna, zastanawiasz się jako filozof. Jako osoba sumienna reagujesz jako sługa na innych.

INTELEKT + ROZWAGA

Twoja introspektywna refleksja zwiększa Twoją samoświadomość. Twoje czujne oczekiwanie zwiększa świadomość ryzyka.

Zastosuj cechę Intelekt, aby odnieść sukces

Znajdź czas na myślenie samodzielnie oraz na myślenie z innymi.

- ☐ Każdego dnia poświęć kilka minut na refleksje. W ten sposób udoskonalisz swoje pomysły i wyostreysz sposób myślenia.
- ☐ Określ tematy, które Cię fascynują, i znajdź osobę o podobnych poglądach, z którą będziesz mógł je zgłębiać. Poświęć czas na dogłębne poznawanie tych tematów z daną osobą, aby jeszcze bardziej pobudzić własne myślenie.

Co dalej?

Wykonaj poniższe kroki, aby uwolnić swój potencjał, wykorzystując swoje talenty CliftonStrengths.



Naucz się wykorzystywać swoje dominujące talenty

Zapoznaj się z opisem każdej z Twoich pięciu dominujących cech CliftonStrengths w tym raporcie i zastanów się:

- Co Cię **zainspirowało**?
- Co Cię **zaskoczyło**?
- Co Cię **ekscytuje**?
- Co stanowi dla Ciebie **wyzwanie**?

Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby wykonać następujące ćwiczenie dla każdego z pięciu głównych cech CliftonStrengths:

Nazwij to

- Wybierz jedną ze swoich głównych cech CliftonStrengths.
- Wymień słowa lub wyrażenia o tym talencie, które mocno do Ciebie przemawiają.

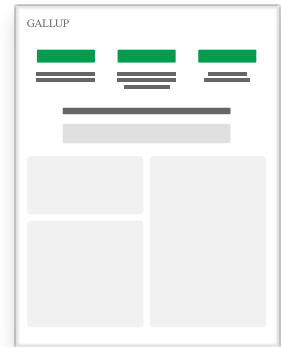
Przyjmij to

- Kiedy ten talent pomógł Ci odnieść sukces w przeszłości?
- W jaki sposób ten talent pomaga Ci odnosić sukcesy w Twojej roli?

Celuj w to

- Na jakie dwa sposoby możesz od razu zacząć bardziej świadomie wykorzystywać tę mocną stronę?

Wskazówka: Zapoznaj się z działaniami zawartymi w tym raporcie i na swoim pulpicie my.gallup.com, aby znaleźć inspiracje.



[Kliknij, aby wyświetlić zadanie](#)

Wykorzystaj swoje zasoby w Gallup® Access



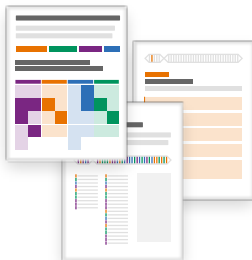
Nasza specjalna platforma została stworzona po to, aby pomóc Ci wykorzystać Twój potencjał i talenty CliftonStrengths.

Kliknij [tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby zalogować się na swoje konto my.gallup.com.

Znajdziesz tam artykuły, materiały wideo, moduły edukacyjne i inne narzędzia stworzone specjalnie z myślą o rozwoju opartym na mocnych stronach.



Poznaj swoje wszystkie 34 cechy CliftonStrengths®



Masz już raport 34 talentów CliftonStrengths? Świetnie! Poświęć trochę czasu na zapoznanie się ze wszystkimi wynikami.

Jeśli jeszcze go nie masz, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby dowiedzieć się, jak raport 34 cech CliftonStrengths może Ci pomóc:

- Odkryj swój pełny profil 34 talentów CliftonStrengths.
- Dowiedz się, jak za pomocą 10 głównych talentów CliftonStrengths wyznaczyć i osiągnąć cele.
- Poznajawaj swoje 11–34 talentów CliftonStrengths — w tym w jaki sposób zrozumieć i zarządzać słabymi stronami.



Zastosuj swoje talenty CliftonStrengths® w określonych rolach

Poświęć czas na zapoznanie się z raportami CliftonStrengths, które już posiadasz.

Jeśli nie masz żadnych, [kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby przejrzeć zakres raportów dostosowanych do konkretnych ról i obowiązków.

Oferujemy zestaw raportów, które pomogą Ci wykorzystać Twoje talenty CliftonStrengths, aby doskonalić się w różnych obszarach, czy to w zarządzaniu, przywództwie, czy nawet w roli studenta.



Zaangażuj się w rozmowę na temat swoich talentów CliftonStrengths®



Podziel się wynikami CliftonStrengths z najbliższymi osobami, w tym z rodziną, przyjaciółmi, współpracownikami i osobami z zespołu.

Poświęć czas na rozmowę o talentach CliftonStrengths z coachem, kierownikiem, mentorem lub doradcą — osobą, która zainwestowała w Twój osobisty i profesjonalny rozwój.

[Kliknij tutaj](#) lub zeskanuj kod QR, aby uzyskać przydatne sposoby udostępniania i omawiania swoich talentów CliftonStrengths z innymi.

NORMY DOTYCZĄCE PRAW AUTORSKICH

Niniejszy dokument zawiera wyniki badań własnych, materiały chronione prawem autorskim i znakami towarowymi firmy Gallup, Inc. W związku z powyższym idee, koncepcje i rekomendacje tutaj zawarte są chronione międzynarodowymi i krajowymi przepisami i karami gwarantującymi ochronę patentów, praw autorskich, znaków towarowych i tajemnic handlowych.

Materiały zawarte w niniejszym dokumencie i/lub sam dokument mogą być pobierane i/lub kopiowane pod warunkiem, że wszystkie kopie zachowują informacje o prawach autorskich, znakach towarowych i wszelkich innych prawach własności zawarte w materiałach i/lub dokumencie. Bez pisemnego zezwolenia ze strony Gallup, Inc. nie wolno dokonywać jakichkolwiek zmian w obrębie tego dokumentu.

Jakiegokolwiek odniesienie do tego dokumentu w całości lub części i na jakichkolwiek stronach internetowych musi być opatrzone łącznie do oryginalnego dokumentu przedstawionego w całości. Poza przypadkami wyraźnie opisanymi w niniejszym dokumencie przekazywanie tych materiałów nie powinno być wykorzystywane w celu przyznania jakiegokolwiek rodzaju patentu, licencji w ramach prawa autorskiego czy znaków towarowych należących do firmy Gallup lub przez nią kontrolowanych.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® i nazwy wszystkich 34 cech CliftonStrengths są znakami towarowymi firmy Gallup. Wszelkie prawa zastrzeżone. Wszystkie pozostałe znaki towarowe i prawa autorskie należą do ich właścicieli.